

特集

# 電気インフラを支える仲間たち

## 昭和電業株式会社

今回は、1956（昭和31）年の設立以来「安全・信用・堅実」の社是のもと、発電プラント分野における電気計装工事を中心にさまざまな工事を、電気のプロとして国内外の数多くのプロジェクトを手がけてこられた昭和電業株式会社様をご紹介します。エネルギー供給システムや社会

システム等の社会インフラの構築を通して社会に貢献されており、お客様からの信頼を得ることにより、あらゆる電気システムの事業領域において「設計」、「調達」、「施工」、「試験」、「保守」までトータルに技術を提供されています。（丸谷、田中(健) 記）

会社紹介



顧客感動企業をめざす

## 昭和電業株式会社



2021年2月に竣工した新社屋

- ◆所在地：大阪市都島区都島本通1-18-5
- ◆創業：1946（昭和21）年
- ◆設立：1956（昭和31）年9月1日
- ◆代表者：そま しゅんぺい 杉 俊平
- ◆資本金：5,500万円
- ◆社員数：101名（2022年4月現在）
- ◆事業：1.火力・原子力発電所における電気計装設備の設計、施工、メンテナンス工事  
2.石油化学プラント電気設備の設計、施工、メンテナンス工事  
3.一般産業プラント電気設備の設計、施工、メンテナンス工事

- 4.変電所設備工事の設計、施工
- 5.消防設備工事の設計、施工
- 6.大型機器類の据付工事
- 7.自動制御、連続監視装置の設計、施工
- 8.電気通信設備の設計、施工
- 9.空調設備の設計、施工

ホーム  
ページ



会社案内  
ムービー



【成り立ち】

株式会社 昭和電業社



創業当時の社屋

1946（昭和21）年、杉社長の祖父が九州官営八幡製鉄所にて電気工事を請負う株式会社昭和電業社を創業。その製鉄所内で現・三菱電機(株)からのお声かけにより、関西電力(株)火力発電所の第1基となる多奈川発電所の建設に携わり、1954（昭和29）年、大阪市都島区に大阪営業所を開設。

1956（昭和31）年に分社して昭和電業を設立。その後、1960（昭和35）年に堺出張所、1961（昭和36）年に姫路出張所を開設した。老朽化していた旧本社ビルの建て替えを計画していたが、移転建設に変更し、同じ都島区に土地を確保。起工3年前より社内に「新社屋建設プロジェクト」を立ち上げ、2021年2月に新社屋が完成した。2021年は会社設立65周年の節目であった。

ZEB最高ランク獲得の  
オフィスビルをご紹介します

低炭素化社会推進及びSDGsへの貢献のため、ZEB（ネット・ゼロ・エネルギー・ビル）達成オフィスを目指して建設。建築物省エネルギー性能表示制度（BELS）による認証で最高の☆5を獲得。

鉄筋コンクリート造地下1階地上2階建。地下1階には青空照明を設置したカフェテリア及び会議室、1階が受付エントランスホール及び電気自動車充電器付駐車場、2階がワンフロアのオフィスエリアとなる。

屋上には約180枚の太陽光パネルを設置。建物が西向きということで、高断熱性能の太陽光自動追従型大ブラインドを採用し、採光や眺望を確保しながら空調負荷も軽減。現在、本社ビルで消費する電力は自社で創り出し、賅えている。



1階エントランスホール



地下1階食堂の  
青空照明



太陽光自動追従型  
大ブラインド

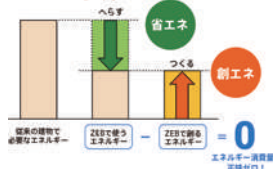
電気自動車  
充電器付駐車場



屋上太陽光パネル（約180枚）

とてもECOで快適なビルでした！

ZEBとは？



（環境省ZEBポータルより）

Net Zero Energy Building（ネット・ゼロ・エネルギー・ビル）の略称で、「ゼブ」と呼びます。快適な室内環境を実現しながら、建物で消費する年間の一次エネルギーの収支をゼロにすることを旨とした建物のことです。建物の中では人が活動しているため、エネルギー消費量を完全にゼロにすることはできませんが、省エネによって使うエネルギーをへらし、創エネによって使う分のエネルギーをつくることで、エネルギー消費量を正味（ネット）でゼロにすることができます。

## 社長インタビュー

### 貴社の強みを教えてください。

特定の資本系列に属さない独立系企業として、70年近くにわたり国内電気事業の発展とともに成長を遂げ、時代やお客様のニーズに対応しながら信頼と実績を積み重ね、社会に貢献してきました。

私たちは安全を第一に、人と技術で信用され、高い自己資本率によるしっかりとした財務体質を持つ会社です。これからも100年企業に向けて社会に貢献していきます。



代表取締役  
そま しゅんぺい  
 杉 俊平

コミュニケーションが重要です。仮に不安全行動を行ったとき、相手の気持ちになって、「危ない!!」と言える心が大事で、注意された側は「注意してもらってありがとう!」という気持ちを持つことも重要です。

安全はあらゆる活動、行動を行ったとしても100%はありません。最終的には感謝する心が大事だと社員には言い続けています。

私たちは次の3つの安全運動を徹底しています。

### 「ご安全に」「指差し呼称」「相互注意」

相互注意するには、相手に対して感謝の気持ちをもって、現場での唱和、「相互注意、ニコッと笑って、ありがとう、ご安全に!」

新入社員に必ず言っていること…

### キャッチフレーズは何ですか？

#### 『顧客に感動を与えられる会社』 になることへの挑戦

過去の反省を踏まえ分析した結果、工事会社として4ステップあることがわかりました。

- STEP1 (工期内完成)** ただ単に工事を工期内に完成させる。
- STEP2 (安全確保)** 安全を確保した上で、工事を工期内に完成させる。
- STEP3 (顧客満足)** お客様の要求に従って無事故・無災害を追求し、工事を工期内に完成させる。
- STEP4 (顧客感動)** お客様に貢献し、感動を与える施工を行う。

私たちは、このSTEP4 (顧客感動) を会社のキャッチフレーズとしました。

#### 「現場では大きな声で『ご安全に!!』を 言い続けるように」

### 社員教育で工夫していることはありますか？

新入社員と年齢が近い先輩社員が「お兄ちゃん」として、仕事だけでなく、仕事以外のことにも相談にのり、マンツーマンで指導する体制にしています。結果として新入社員の成長はもとより、お兄ちゃんも成長します。また、その「お兄ちゃん」の教え方を指導する「大お兄ちゃん」も参加してファミリー制度としています。3年前よりこの3兄弟制度を導入し始めたところですので、その効果は現在確認中ではありますが、採用活動には徐々に効果が出始めています。

ただ、電力会社のプラント工事現場は完成後、担当者本人が「工事を終わらせた」という達成感を感じないまま次の現場が始まり、また日々の業務が続きますので、経営者として若い社員に何とか電気工事のやりがいや達成感を感じてもらえる何かを示したいと思っています。

### 貴社が目指すところ、社員に求めることを教えてください。

#### 必然の無事故・無災害の確立

請け負った工事は偶然的に完了するのではなく、徹底的にリスクを先取りし対策を行い、**必然的に無事故・無災害でお客様の要求以上の内容で完遂したい**と考えます。

電気工事は安全が一番大事で、安全を確保するためには、**感謝する心**が大切だと思っています。現場では一人で工事をすることはありません。役割などを確認するための



### 働き方改革は進んでいますか？

各発電所での定期点検作業については、土曜日も含めて24時間交代制での作業となることがあるため、なかなか働き方改革が進んでいないように感じます。電力会社としては1日でも早く運転を再開したいという考え方があるので、土曜日作業の工程が組まれることがあります。昔と比べて改善されているとは感じますが、会社として「どうすれば休めるか?」と改善し続けています。残業時間は減ってきていますので、次はお互いに助け合い、代休取得100%を目指しています。

DX化による社内システム改革については、プロジェクトチームを立ち上げ、現在進行中です。60年培ってきた安全管理書類をデータ化し、社内でも共有するシステムや施工の手助けになるシステム等を構築したいと考えています。電業協会さんで「電気工事のDX成功事例」「失敗事例」があれば是非共有していただきたいと思います。



## 就職を希望される方へ

- 募集対象：高卒以上 職 種：電気工事施工管理  
 求める人物像：◆施工管理や工事に興味のある人  
 ◆やる気のある人（採用は面接重視）  
 ◆資格は未取得でも可（電気工事士、施工管理技士など入社後の資格取得支援を実施）  
 ◆元気よくコミュニケーションが取れる人



採用ムービー

施工管理とは工事の現場において請負人の代理人として施工を管理する人のことです。施工現場を取り仕切る現場責任者は、工事が計画通りに無事故無災害で完成するように、お客様や関係者との調整をとりまとめつつ、協力会社の方への指導や作業の監督を行うのが仕事です。

お客様からの依頼や指示にもとづき、電気・計装工事の調査や資材選定に始まり、工事にかかる費用の積算、協力会社との調整や指導など、現場では陣頭指揮をとるといって非常に幅広い業務です。最初は荷が重いと思うかもしれませんが、しかし多角的な視野を持って自分自身で決定していきながら巨大な設備が出来上がっていく様子は、仕事の達成感を五感で感じる事ができるはずです。

### 先輩社員からひとこと



森脇 諒介  
建設部  
2019年入社

思い出深いのは、工事責任者として仕事を任された火力発電所の建設工事。現地の施工条件が悪く、多くの方の協力のもと無事故で完工。お客様からも高い評価をいただき、とてもうれしかったです。

当社では入社するとブラザー兄がマンツーマンで指導をしてくれ、上司に話づらいことでも気軽に相談に乗ってもらえるのがいいところだと思います。

お客様から「ぜひまた一緒に仕事がしたい」と言われたり、社内で「よく頑張ってくれた」との言葉をかけてもらった時は、疲れが吹き飛ばほど大きなやりがいを感じます。



### ちよつと脳トシ



**Q** 「改まった手紙や文書の「書き出し」と「結び」の組み合わせで、正しいのはどれでしょう。

- ① 拝啓—草々      ② 謹啓—敬白      ③ 前略—草々

改まった手紙や文書には「拝啓-敬具」「謹啓-敬白」を用いる。「前略-草々」は、「取り急ぎ書きました」という場合に用いるので、改まった書き方ではない。

【正解】

②